

La **Politica Aziendale Integrata**, deriva dalla fusione di precedenti Sistemi di Gestione aziendali e rappresenta la volontà della società *Frantoio Fondovalle Srl* di **uniformare tutti i processi aziendali**, realizzando un **unico modello comprensibile e facilmente adattabile** in ogni ambito e attività, grazie ad una **struttura flessibile e completa**, con approccio basato sulla gestione dei rischi e delle opportunità, il quale faccia riferimento alle normative UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI EN ISO 45001:2018.

Tale documento definisce gli obiettivi e gli indirizzi strategici dettati dall'Organizzazione, nell'ambito **della Qualità, dell'Ambiente e della Sicurezza**, nell'ottica di raggiungere la massima soddisfazione del cliente, massimizzare la professionalità dei prodotti e dei servizi e di ottimizzare tempi e risorse.

La **Politica Aziendale Integrata** prevede il coinvolgimento, oltre che dell'Alta Direzione, di tutte le risorse, chiamate a perseguire e concretizzare, nella loro attività quotidiana e nei diversi ambiti in cui *Frantoio Fondovalle Srl* opera, i principi di tale politica che diventa un riferimento essenziale.

Scopo primario della società è il miglioramento continuo, perseguito attraverso la focalizzazione costante delle esigenze del cliente, nonché mediante la responsabilizzazione e l'impegno attivo di tutte le risorse coinvolte.

Frantoio Fondovalle Srl ritiene che certificazioni e sistemi per la qualità siano strumenti indispensabili per elevare gli standard aziendali, dando un approccio professionale al lavoro e garantendo l'eccellenza di una prestazione o di un servizio, consentendo così di:

- far emergere in modo tangibile e **verificabile la qualità** dei propri servizi e prodotti;
- rassicurare i Clienti circa la **conformità ai requisiti** stabiliti dalle norme vigenti;
- rispettare le prescrizioni legislative cogenti e i requisiti normativi applicabili ai servizi offerti, ai mezzi utilizzati e alle strutture aziendali, in merito alla salvaguardia ambientale e alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori;
- eliminare le inefficienze, cercando di raggiungere un livello di non conformità pari a zero;
- sviluppare una profonda integrazione in azienda sia verticalmente, sia orizzontalmente, mediante la formazione, l'addestramento e la sensibilizzazione a tutti i livelli e il miglioramento continuo;
- monitorare l'attuazione dei propri processi al fine di valutare l'andamento delle prestazioni aziendali e poter riconoscere il raggiungimento degli obiettivi e i possibili ulteriori spunti di miglioramento;
- agire sempre nell'ottica del miglioramento continuo.

L'Alta Direzione stabilisce i punti fondamentali sui quali basare le decisioni strategiche aziendali, tenendo sempre conto del **contesto dell'organizzazione**, ovvero delle esigenze e delle aspettative delle Parti Interessate interne ed esterne alla società, e allo stesso tempo costituisce un quadro di riferimento per stabilire gli obiettivi da raggiungere in tema di qualità, ambiente, sicurezza sul lavoro e sicurezza stradale.

QUALITÀ

La **Politica Aziendale per la Qualità** indica le linee guida generali dettate dalla Direzione all'azienda al fine di soddisfare le aspettative, i bisogni e le richieste dei Clienti (committente, utenti, etc.), nell'ottica del miglioramento continuo dei processi interni e dei servizi erogati.

La Qualità dei Servizi è assicurata da una buona organizzazione, ma anche da prestazioni caratterizzate da un corretto svolgimento delle svariate attività, dalla disponibilità e capacità di soddisfare le richieste in tempi prestabiliti.

Per conseguire i risultati attesi, *Frantoio Fondovalle Srl*, ha aderito alla norma volontaria UNI EN ISO 9001 per la gestione di un Sistema di qualità, impegnandosi a:

- **focalizzare la propria attenzione sul cliente e sulle parti interessate** impegnandosi a comprendere le necessità dei propri clienti pianificando le proprie attività per soddisfarle appieno, fornendo prodotti e prestazioni ottimali nei tempi richiesti, sempre nel rispetto delle richieste e dei requisiti del mercato e delle leggi e dei regolamenti del paese in cui opera;
- **utilizzare un approccio per processi** identificando le diverse attività della propria organizzazione come processi da pianificare, controllare e migliorare costantemente, attivando al meglio le risorse per la loro realizzazione, nonché a gestire i propri processi affinché gli obiettivi da perseguire e i risultati attesi, le responsabilità connesse e le risorse impiegate siano univoci. Inoltre, a forma e responsabilizzare tutto il personale al fine di raggiungere tutti gli obiettivi prefissati;
- **avere un'organica e chiara definizione dei compiti e responsabilità** di tutto il personale impiegato nei processi operativi dell'azienda ed il coinvolgimento attivo e partecipativo degli stessi;
- **dimostrare la propria leadership** assumendo la responsabilità dell'efficacia del proprio SGI, rendendo disponibili tutte le risorse necessarie, assicurandosi che gli obiettivi pianificati siano compatibili con il contesto e gli indirizzi strategici.
- **valutare i rischi e le opportunità** pianificando i propri processi con un approccio risk-based thinking (RBT) al fine di attuare le azioni più idonee per:
 - Valutare e trattare rischi associati ai processi;
 - Sfruttare e rinforzare le opportunità identificate

Tali obiettivi saranno raggiunti attraverso una politica basata sulla soddisfazione dei Clienti con riferimento a tutti i servizi forniti, una costante attenzione all'efficacia ed efficienza di tutti i reparti produttivi e all'evoluzione del mercato, una maggiore presenza di *Frantoio Fondovalle Srl* sul mercato ed un'attività costante di miglioramento ed innovazione dei propri servizi.

Frantoio Fondovalle Srl, inoltre, si impegna a lavorare sempre nel rispetto delle norme di comportamento contenute nel codice etico adottato e divulgato.

AMBIENTE

Frantoio Fondovalle Srl riconosce la possibilità che alcune attività svolte nella gestione dei servizi e dei prodotti offerti possano causare impatti negativi sull'ambiente circostante.

Per tale motivo e in coerenza con la "mission" di perseguire un comportamento socialmente corretto e responsabile ispirato ai principi della Responsabilità Sociale, dal 2016 aderisce alla norma volontaria UNI EN ISO 14001 per la corretta gestione di un Sistema ambientale che permetta di:

- prevenire e, per quanto possibile, ridurre ogni forma di inquinamento causato dalla gestione delle proprie attività, mediante:

- una corretta gestione dei rifiuti, favorendo il recupero e/o riciclaggio allo smaltimento;
- il rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti in materia ambientale;
- un censimento dei prodotti chimici in uso;
- la riduzione del consumo di risorse naturali utilizzando quelle non recuperabili in maniera razionale;
- la regolare manutenzione delle attrezzature e degli impianti, mantenendoli sempre in perfetta efficienza;
- l'adeguamento costante degli impianti e dei processi alle più sicure, efficaci e moderne tecnologie finalizzate alla riduzione dei possibili impatti ambientali;
- la promozione ad ogni livello della propria organizzazione del senso di responsabilità verso l'ambiente attraverso un'intensa attività di formazione, sensibilizzazione e controllo;
- la sensibilizzazione del personale nei confronti dei comportamenti quotidiani rispettosi dell'ambiente;
- la conoscenza e l'attuazione delle migliori tecniche disponibili di settore su cui basare gli aggiornamenti impiantistici necessari;
- la valutazione dei possibili impatti ambientali e degli eventuali rischi derivanti;
- perseguire il **miglioramento continuo delle prestazioni ambientali**, con particolare riguardo ai consumi energetici e di risorse, mediante:
 - la definizione di obiettivi e traguardi misurabili;
 - l'individuazione di adeguati indicatori ambientali.
- assicurare un costante aggiornamento alle leggi ambientali e ai regolamenti di settore e l'applicazione corretta degli stessi nella gestione delle diverse attività aziendali.

Per raggiungere tali obiettivi sono fondamentali l'impegno e il coinvolgimento di tutto il personale che opera in *Frantoio Fondovalle Srl*, nonché la sensibilizzazione e la formazione dello stesso.

SICUREZZA

Dal 2016 la società aderisce alla norma volontaria BS OHSAS 18001 (SSL) e dal 2019 alla norma UNI EN ISO 45001:2018, la cui applicazione permette un approccio sistemico alla gestione della sicurezza sul lavoro e alla tutela della salute dei lavoratori.

La Politica aziendale, in tema di sicurezza sul lavoro, si prefigge i seguenti obiettivi:

- Rispettare le normative e i regolamenti cogenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- Diffondere all'interno e all'esterno della società una visione di salvaguardia della salute e sicurezza sul luogo di lavoro e responsabilità sociale;
- Sviluppare appropriati sistemi di controllo per identificare e monitorare i rischi per la salute e la sicurezza, cercando di prevenirli;
- Impegnarsi nella prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali attraverso la sorveglianza e un controllo operativo costante e gestendo al meglio i rischi per la salute e la sicurezza presenti durante lo svolgimento delle attività, anche tramite l'erogazione di specifica formazione ai lavoratori;
- Aggiornamento permanente sulle nuove tecnologie, e metodologie di gestione e controllo dei rischi per la sicurezza sul lavoro
- Sviluppare ed estendere i processi di informazione e comunicazione, promuovendo il dialogo con le parti interessate, per assicurare chiarezza e trasparenza dei rapporti;
- Promuovere la crescita professionale dei propri collaboratori, attraverso programmi di formazione, addestramento, sensibilizzazione e qualificazione del personale;

- Avere un'organica e chiara definizione dei compiti e responsabilità di tutto il personale impiegato nei processi operativi dell'azienda ed il coinvolgimento attivo e partecipativo degli stessi;
- Operare secondo i principi di miglioramento continuo dei sistemi di gestione aziendale, promuovendo la partecipazione e la consultazione delle parti interessate.

Frantoio Fondovalle operando anche nel settore stradale, stabilisce gli obiettivi e le strategie in tema di sicurezza e salute dei lavoratori su strada, mediante:

- il rispetto del codice della strada e delle norme e leggi correlate;
- la condivisione degli obiettivi sociali inerenti la sicurezza stradale e della loro interazione con gli obiettivi aziendali;
- la consapevolezza che la responsabilità sulla gestione della sicurezza è condivisa con gli utenti della strada.

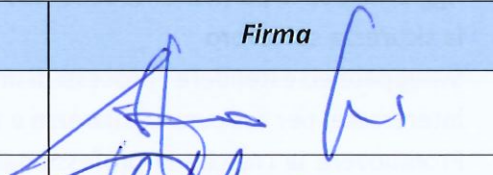
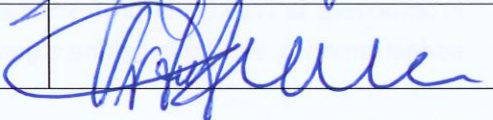
Impegni dell'organizzazione

Con la presente Politica Aziendale Integrata l'Organizzazione si impegna:

- a mantenere, applicare ed implementare il Sistema di Gestione Integrato aziendale nell'ottica del perseguimento del miglioramento continuo;
- a motivare e coinvolgere tutti i collaboratori affinché il SGI venga sistematicamente adattato ai nuovi, o diversi, servizi garantendo la necessaria omogeneità delle attività da parte di tutti i collaboratori in ottica di miglioramento continuo;
- a proteggere l'ambiente e prevenire l'inquinamento;
- a soddisfare tutti i requisiti legali e tecnici applicabili nelle produzioni materiale e nell'erogazione dei servizi;
- ad eliminare i pericoli e ridurre i rischi per i Lavoratori che operano, a qualsiasi titolo, in nome e per conto dell'impresa;
- a consultare i lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti, in merito alle scelte operative finalizzate al raggiungimento degli obiettivi;
- a considerare e valutare le opinioni delle Parti Interessate nel delineare le strategie d'impresa;
- a riesaminare periodicamente la Politica Aziendale ed il Sistema di Gestione Integrato attuato

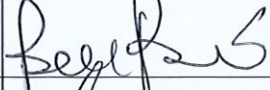
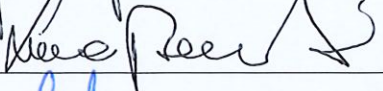
La Politica aziendale viene riesaminata almeno annualmente dalla Direzione e da Responsabile del Sistema di Gestione Integrato per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza al fine di accertarne la continua idoneità, o in seguito a modifiche al contesto interno, ed esterno, di *Frantoio Fondovalle Srl* e comunicata a tutti i livelli, nonché divulgata esternamente.

Marano sul Panaro, il 14/07/2022

<i>Figura aziendale e nome e cognome</i>	<i>Firma</i>
L'Alta Direzione – Sig. Lucchi Stefano	
Il Responsabile del Sistema di Gestione Integrato – Ing. Ferrara Vito	

POLITICA AZIENDALE INTEGRATA

PI_QAS

Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione – Dott.ssa Picchioni Alice	
Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza – Sig.ra Barbara Bernabei	
Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza – Geom. Beneventi Luca	
Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza – Sig. Banorri Maurizio	
Il Medico Competente – Dott. Filippo Fabiano	