UNI ISO 39001:2016

POLITICA SISTEMA RTS

FRANTOIO FONDOVALLE S.R.L.

Via Provinciale, 700 41055 Montese Modena

Tel. 059 703113 - Fax. 059 703132 - http://www.frantoiofondovalle.com

1. SCOPO E CAMPO DI APPLICAZIONE

La politica di RTS (sicurezza traffico stradale) costituisce un riferimento fondamentale ed essenziale per tutti i partecipanti alla vita aziendale e per tutti coloro che, esterni all'azienda, hanno con essa rapporti.

In vista del fatto che l'Organizzazione opera per più della metà del valore di fatturato totale nella realizzazione e manutenzione di strade, essa deve far comprendere, declinando anche gli obiettivi strategici, i principi cui si ispira ogni azione aziendale, nell'ottica della salute e sicurezza e benessere di tutti i partecipanti alla vita aziendale e a cui tutti devono attenersi in rapporto al proprio ruolo ed alle responsabilità assunte in azienda.

Il documento di politica indica in sostanza quale "missione" si è data l'azienda in tema di RTS, esprimendo le motivazioni che stanno alla base, la ferma volontà del vertice aziendale a perseguire gli obiettivi posti, la consapevolezza dei risultati auspicati cui tendere, le responsabilità da assumere.

La politica è la "*carta*" fondamentale dell'azienda in tema di RTS.

2. POLITICA AZIENDALE DELLA E SICUREZZA STRADALE

L'Alta Direzione aziendale (AD) si impegna, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali, ed economiche, a perseguire gli obiettivi di miglioramento continuo della sicurezza stradale, come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda.

La presente politica e gli obiettivi di salute e sicurezza dell'azienda saranno diffusi a tutti i soggetti interni ed esterni all'azienda e a tutti coloro che ne facessero richiesta, mediante trasmissione diretta e/o affissione sui luoghi di lavoro e/o attraverso il sito internet aziendale.

La direzione generale aziendale in modo proattivo si impegna affinché:

- Sia rispettata la legislazione applicabile in tema di sicurezza stradale e gli altri requisiti a cui l'organizzazione ha dato la sua adesione;
- Tutti i lavoratori siano formati, informati, addestrati e sensibilizzati per svolgere i loro compiti in sicurezza e per assumere le loro responsabilità in materia di sicurezza stradale;
- Sia costante la predisposizione al miglioramento continuo ed alla prevenzione degli infortuni/quasi infortuni, degli incidenti/quasi incidenti e delle malattie professionali;
- Sviluppare un sistema di gestione per la sicurezza del traffico stradale al fine di ridurre tutti gli eventi incidentali (quasi incidenti, conflitti, sinistri stradali e incidenti con lesioni alle persone) attraverso azioni mirate al miglioramento della sicurezza stradale dei propri dipendenti durante l'attività lavorativa e nel percorso in itinere tra casa e lavoro;
- Adottare un piano di controlli per ridurre l'incidentalità potenziale e reale, comprensiva quella in itinere tra casa e lavoro;
- Adottare procedure per l'archiviazione, la gestione e l'analisi degli incidenti stradali registrati all'interno dell'organizzazione, sugli incidenti/quasi incidenti, gli infortuni/quasi infortuni in itinere e sui quali è possibile intervenire con azioni, formazione ed informazione.
- Adottare procedure per l'archiviazione, la gestione e l'analisi delle notifiche ricevute delle autorità locali registrati all'interno dell'organizzazione e sui quali è possibile intervenire con azioni, formazione ed informazione.

- Siano fornite le risorse umane e strumentali necessarie per il miglioramento continuo della gestione del sistema di prevenzione e delle prestazioni ivi contenute;
- Si riesamini periodicamente la politica stessa ed il sistema di gestione attuato;
- Si definiscano e diffondano all'interno dell'azienda gli obiettivi di RTS e i relativi programmi di attuazione;
- Tutta la struttura aziendale presente presso le varie sedi operative partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza assegnati con le seguenti finalità:
  - I luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori, i beni aziendali, i terzi e la comunità in cui l'azienda opera (sedi operative aziendali e cantieri temporanei e/o mobili);
  - L'informazione sui rischi aziendali sia diffusa a tutti i lavoratori; la formazione e l'addestramento degli stessi siano effettuati ed aggiornati con specifico riferimento alla mansione svolta;
  - Si faccia fronte con rapidità, efficacia e diligenza alle necessità emergenti nel corso delle attività lavorative;
  - Siano promosse la cooperazione fra le varie risorse aziendali ed il coinvolgimento e la consultazione dei lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza;
  - Siano rispettate tutte le leggi e regolamenti vigenti, siano formulate procedure e ci si attenga agli standard aziendali individuati;
  - Siano gestite le proprie attività anche con l'obiettivo di prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali;
  - Sia effettuato il controllo continuo dei pericoli e dei rischi per la sicurezza stradale dei lavoratori, comprensiva quella dei percorsi in itinere.

L'Alta Direzione aziendale esprime la convinzione che l'applicazione di tali principi sia la base per garantire elevati ritmi di crescita ed assicurare una reale competitività sul mercato.

A tal fine, quindi, l'azienda intende:

- Verificare costantemente i metodi di lavoro e le procedure operative per prevenire gli incidenti e le non conformità
- Individuare e perseguire obiettivi di innovazione e miglioramento continuo delle prestazioni RTS
- Mettere in atto e mantenere un sistema affidabile e completo per la rilevazione dei dati necessari per la gestione del sistema gestionale e, su questa base, attuare un programma di monitoraggio completo e affidabile
- Promuovere l'identificazione dei collaboratori dell'azienda con la politica di sicurezza e la condivisione degli obiettivi aziendali, favorendo la formazione, la consapevolezza del ruolo di ciascuno all'interno dell'azienda e la responsabilizzazione individuale
- Incrementare la formazione e sensibilizzazione del personale affinché svolga i propri compiti in sicurezza stradale e assumere le proprie responsabilità in materia di RTS
- Assicurare e sviluppare comunicazioni efficaci con tutto il personale e con le rappresentanze dei lavoratori
- Perseguire il raggiungimento degli obiettivi qualitativi in condizioni di efficienza economica
- Elaborare e mettere a punto piani di sicurezza stradali contenenti le misure e le procedure atte a prevenire situazioni incidentali o di emergenza anche per i tragitti in itinere e a contenerne gli effetti
- Mantenere un dialogo aperto con i fornitori impegnandoli a mettere in atto comportamenti coerenti

con questa politica

- Effettuare verifiche, ispezioni e audit atti a identificare e a prevenire eventuali situazioni di non conformità con i requisiti dei sistemi di gestione
- Sviluppare e mantenere rapporti aperti e collaborativi con le autorità locali e con tutte le parti interessate.

L'Alta Direzione aziendale si impegna a verificare costantemente la gestione della sicurezza stradale, attraverso audit interni su aspetti inerenti alla sicurezza stradale dei lavoratori, in conformità alla legislazione applicabile e allo standard ***UNI EN ISO 39001:2016***, affinché essa sia sempre pertinente e appropriata rispetto alle attività lavorative svolte dall'azienda.
Il manuale della RTS rappresenta la formalizzazione di questa volontà aziendale e la guida per l'applicazione del sistema gestionale.

Ogni anno, in occasione del Riesame della Direzione, verrà riesaminata questa politica e l'intero sistema per verificarne l'efficacia e la necessità di eventuali aggiornamenti, verranno definiti gli obiettivi e i programmi per l'anno successivo, che saranno comunicati al personale aziendale.

Marano sul Panaro, il 9 Marzo 2026

Figura aziendale e nome e cognome	***Firma***
L'**Alta Direzione** – Sig. Lucchi Stefano	
Il **Responsabile del Sistema di Gestione Integrato** – Geom. Gloria Benni	
Il **Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione** – Geom. Gloria Benni	
Il **Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza** – Sig.ra Barbara Bernabei	
Il **Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza** – Geom. Beneventi Luca	
Il **Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza** – Sig. Banorri Maurizio	
Il **Medico Competente** – Dott. Filippo Fabiano	